



CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO PARANÁ  
Rua XV de Novembro, 2987, - Bairro Alto da XV, Curitiba/PR, CEP 80045-340  
Telefone: (41) 3360-4700 - www.crcpr.org.br E-mail: crcpr@crcpr.org.br

**PORTARIA PRES CRCPR Nº 065, DE 03 DE MARÇO DE 2026.**

Aprova o Plano Anual de Treinamentos (PAT), o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e o Plano de Treinamento e Desenvolvimento em Proteção de Dados (PTDPD) do Conselho Regional de Contabilidade do Paraná, para o exercício de 2026.

**O PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO PARANÁ - CRCPR**, no uso de suas atribuições legais e regimentais;

**CONSIDERANDO** a necessidade de capacitação contínua dos empregados e gestores da entidade;

**RESOLVE:**

**Art. 1º** - Aprovar o Plano Anual de Treinamentos (PAT), o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e o Plano de Treinamento e Desenvolvimento em Proteção de Dados (PTDPD) do CRCPR, para o exercício de 2026, conforme estabelecido no Anexo I desta Portaria.

**Art. 2º** - A Divisão Contábil, Financeira e Recursos Humanos será responsável pela coordenação, execução e monitoramento dos planos aprovados nesta Portaria.

**Art. 3º** - A Comissão terá um coordenador e um coordenador-adjunto, ambos na categoria de contador e com registro no CRCPR, que serão nomeados por portaria específica, juntamente com os demais membros da Comissão.

Contador **EVERSON LUIZ BREDACARLIN**  
Presidente



Documento assinado eletronicamente por **Everson Luiz Breda Carlin, Presidente**, em 05/03/2026, às 09:00, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 4º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.cfc.org.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.cfc.org.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **1258808** e o código CRC **BCEAF1DF**.

## ANEXO I

### **Plano Anual de Treinamento e Plano de Desenvolvimento de Líderes**

#### 1. PLANO ANUAL DE TREINAMENTO (PAT)

##### 1.1 Definição e Estrutura

O PAT consiste em um processo educacional de curto prazo, sistemático e organizado, que visa à aquisição de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho eficiente das funções atuais dos empregados. Inclui ações como cursos presenciais e a distância, oficinas, seminários, congressos, workshops, entre outros.

##### 1.2 Objetivos

Estabelecer um processo contínuo de treinamento e aperfeiçoamento profissional, promovendo o desempenho, a produtividade e a atualização técnica dos empregados, em alinhamento com as necessidades institucionais, legais e tecnológicas.

##### 1.3 Identificação das Necessidades

As necessidades de capacitação foram diagnosticadas por meio de mapeamento de perfis dos empregados, realizado pela Diretoria do CRCPR. As ações priorizarão o alinhamento entre os objetivos institucionais e as competências individuais ou das divisões.

##### 1.4 Programação das Capacitações

As capacitações aprovadas poderão ser contratadas ou disponibilizadas por meio de plataformas gratuitas de EAD, sendo passíveis de revisão conforme necessidade. O CRCPR poderá ofertar treinamentos em resposta às seguintes situações:

- Contratação de novo empregado com necessidade de qualificação complementar;
- Resultados insatisfatórios em avaliações de desempenho;
- Adoção de novas tecnologias ou equipamentos;
- Mudanças funcionais;
- Alterações legislativas ou normativas.

##### 1.5 Carga Horária

Todos os empregados deverão cumprir, no mínimo, 40 horas de capacitação ao longo do exercício de 2026, conforme listado no Quadro 01.

#### 2. PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES (PDL)

##### 2.1 Definição e Estrutura

O PDL é um programa estruturado para promover a formação, o aperfeiçoamento e o fortalecimento das lideranças institucionais, incluindo conselheiros, diretores, gerentes, coordenadores.

##### 2.2 Objetivos

Desenvolver lideranças eficazes, alinhadas ao planejamento estratégico da entidade, aprimorando suas competências

de gestão, comunicação, motivação, solução de conflitos, produtividade e relações interpessoais.

### 2.3 Identificação das Necessidades

A criação do PDL decorre da necessidade de implementar políticas de governança com foco em resultados, planejamento e engajamento institucional.

### 2.4 Programação das Capacitações

O PDL compreende capacitações obrigatórias para os públicos definidos, conforme especificado no Quadro 02.

### 2.5 Carga Horária

Todos os gestores deverão cumprir, no mínimo, 28 horas de capacitação ao longo do exercício de 2026, conforme listado no Quadro 02.

## 3. PLANO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO EM PROTEÇÃO DE DADOS (PTDPD)

### 3.1 Definição e Estrutura

O PTDPD está em conformidade com a Lei nº 13.709/2018 (LGPD), visando garantir o tratamento seguro, transparente e ético dos dados pessoais no âmbito do CRCPR, tanto no meio físico quanto digital.

### 3.2 Objetivos

Capacitar os empregados para o correto entendimento e aplicação dos princípios e obrigações estabelecidos pela LGPD, assegurando conformidade legal e proteção dos dados pessoais.

### 3.3 Identificação das Necessidades

As ações foram definidas com base na necessidade de atender à legislação vigente e garantir a segurança da informação nas rotinas institucionais.

### 3.4 Programação das Capacitações

As capacitações obrigatórias estão descritas no Quadro 01 e devem ser realizadas por todos os empregados e gestores, incluindo diretores, gerentes e coordenadores. No Quadro 02, exclusivamente para diretores, gerentes e coordenadores.

## 4. COMPROVAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO

A comprovação da participação nos treinamentos se dará mediante apresentação de certificado, que deverá ser inserido na área de cursos no Portal do RH.

## 5. CRONOGRAMA

O cronograma será definido e comunicado pela Divisão Contábil, Financeira e de RH, com prazos e orientações específicas. O prazo final para cumprimento das cargas horárias obrigatórias é 28 de novembro de 2026.

## 6. DISPOSIÇÕES FINAIS

Caso o empregado já tenha realizado, em anos anteriores, algum dos cursos obrigatórios constantes dos Quadros 01 e 02, deverá solicitar à Divisão Contábil, Financeira e de RH, ou a chefia imediata indicação de curso substituto, respeitando o mesmo escopo de desenvolvimento.

| QUADRO 1 - PLANO ANUAL DE TREINAMENTO (PAT)          |                          |                                                                    |               |                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PAT 40 horas                                         |                          |                                                                    |               |                                                                                                                                   |
| PLANO                                                | ÁREA                     | CURSO                                                              | CARGA HORÁRIA | LINK                                                                                                                              |
| PAT                                                  | Geral Integrar           | Programa Integrar CRCPR                                            | 8             | Presencial                                                                                                                        |
| PAT                                                  | Tecnologia da Informação | Tema a definir                                                     | 3             | Presencial                                                                                                                        |
| PAT                                                  | Segurança da Informação  | Tema a definir                                                     | 3             | Presencial                                                                                                                        |
| PAT                                                  | Sustentabilidade         | Qualidade de vida no Trabalho                                      | 8             | <a href="https://www.ev.org.br/cursos/qualidade-de-vida-e-trabalho">https://www.ev.org.br/cursos/qualidade-de-vida-e-trabalho</a> |
| PAT                                                  | PTDPD                    | LGPD no CRCPR                                                      | 4             | Online - disponibilizado link pelo CRCPR                                                                                          |
|                                                      |                          | LGPD                                                               | 4             | Presencial                                                                                                                        |
| PAT                                                  | Geral Complementar       | Específico na área de atuação, verificar com o Gestor              | 10            |                                                                                                                                   |
|                                                      |                          |                                                                    |               |                                                                                                                                   |
| QUADRO 2 - PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES (PDL) |                          |                                                                    |               |                                                                                                                                   |
| PDL 20 horas                                         |                          |                                                                    |               |                                                                                                                                   |
| PLANO                                                | ÁREA                     | CURSO                                                              | CARGA HORÁRIA | LINK                                                                                                                              |
| PDL                                                  | Planejamento             | Era Digital, Planejamento Estratégico e Inovação na Gestão Pública | 20            | <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/768">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/768</a>                               |
| PDL                                                  | Gestão de Riscos         | Gestão de Riscos Aplicada ao CRCPR                                 | 4             | Online - disponibilizado link pelo CRCPR                                                                                          |
|                                                      |                          | Gestão de Riscos                                                   | 4             | Presencial                                                                                                                        |

*“CRCPR 2026: Capacitar para transformar, desenvolver para avançar.”*