



# Plano de Logística Sustentável 2022/2023



**CRCPR**

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE  
DO PARANÁ

## FICHA TÉCNICA

### **Presidente**

Laudelino Jochem

### **Vice-presidente de Administração e Finanças**

Everson Luiz Breda Carlin

### **Diretor Superintendente**

Gerson Borges de Macedo

### **Gerência Operacional**

Mauricio Ostrowski Júnior

### **Comissão Permanente de Sustentabilidade do CRCPR**

Alisson Bobato Dalsanto

Eryka Renata Ferreira de Melo Senff Maia

Jeruza Fernandes Moura Burges

Luciana Cristina Correr

Manoel Marcelino Amaral

Marcia Podeus Torres

Marla Cristina V. Moraes

Nadja Nayra Baptista

Rogers Silva Garcez das Neves

### **Colaboração**

Divisão Contábil, Financeira e RH

Divisão de Dívida Ativa

Divisão Jurídica

Divisão de Informática

Divisão de Compras, Licitações e Contratos

Divisão de Governança, Riscos, Compliance e Qualidade

Assessoria de Imprensa

### **Revisão**

Ken Aarã Gonçalves da Maia

### **Diagramação**

Neilor Armond Lopes

### **Projeto Gráfico**

Departamento de Multimídia (Demídia) do CFC





## Como navegar pelo documento



### HOME

Clique no ícone para retornar ao sumário



### MENU

Navegue pelo menu lateral para ir aos capítulos de seu interesse



### SETAS

Navegue pelas páginas por meio das setas

## SUMÁRIO

### 04 Palavra do Presidente

### 05 Apresentação da Comissão

### 06 Plano de Logística Sustentável do CRCPR

Diretrizes

Objetivos

Público Geral

Justificativa

Responsabilidade

Responsabilidade Social

Metodologia

### 09 Práticas de Sustentabilidade e Racionalização de Uso de Materiais e Serviços

### 22 Inventário

### 61 Referências Bibliográficas

# Palavra do Presidente

Este momento, em que a questão da sustentabilidade passa a ocupar um papel central nas preocupações das instituições internacionais responsáveis pela padronização das normas contábeis, não poderia ser mais oportuno para reafirmarmos nosso compromisso com a adoção de práticas sustentáveis, na esteira da adesão do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), a partir deste ano, ao Pacto Global, a maior iniciativa de cidadania corporativa do mundo, coordenada pela Organização das Nações Unidas (ONU). Não poderia ser mais adequado, portanto, que o Plano de Logística Sustentável do Conselho Regional de Contabilidade do Paraná (CRCPR), em sua quarta edição, abra, pela primeira vez, espaço para a palavra do presidente.

É muito provável que todos já tenham ouvido falar na sigla ESG – Environment, Sustainability and Governance –, e saibam que ela está relacionada a práticas de preservação do meio ambiente; mas eu gostaria de aproveitar esta oportunidade para esclarecer que ESG que vai muito além disso. Tem a ver com a conduta ética das organizações em relação a questões como diversidade, direitos humanos, trabalhistas, preservação do meio ambiente, transparência e adoção de práticas anticorrupção.

Dada a abrangência e importância do tema para a garantia da sobrevivência das futuras gerações, podemos ter certeza que essa sigla vai aparecer cada vez mais em todos os segmentos da sociedade, incluindo as Ciências Contábeis. Basta dizer que uma das maiores preocupações dos órgãos reguladores internacionais da nossa profissão na atualidade é o estabelecimento de

parâmetros e metodologias para mensurar e atribuir valor à adoção dessas práticas dentro das organizações, pois cada vez mais os stakeholders tomam decisões quanto às entidades com que querem ou não se relacionar com base no seu nível de engajamento com tais condutas.

Neste sentido, é motivo de orgulho para mim, não apenas enquanto presidente do CRCPR, mas ao longo de toda a minha trajetória como conselheiro, e antes ainda, como profissional da contabilidade e empresário contábil, observar que a entidade vem atuando num crescente contínuo na implementação de práticas e políticas que fortalecem o nosso comprometimento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que integram o Pacto Global da ONU. A elaboração e constante revisão deste Plano de Logística Sustentável (PLS) é, inclusive, uma delas.

Assim, a edição 2022/2023 do nosso PLS demonstra, de maneira inequívoca, o quanto já evoluímos como instituição quanto à conscientização de que os recursos naturais são finitos e devem ser utilizados com zelo e parcimônia, contribuindo para o crescimento econômico, mas sem deixar de lado a preocupação com a conservação e manutenção da diversidade de tais recursos, como meio de assegurar a sobrevivência e a qualidade de vida no planeta. O documento é também uma ferramenta de transparência e governança, pois ao mesmo tempo em que presta contas quanto ao que já conquistamos, estabelece metas a serem cumpridas, dentro de um processo de melhoria constante.

Por fim, cabe dizer que o desejo do CRCPR é que o presente PLS seja cada vez mais um instrumento para engajar nossos colaboradores, seja percebido pelos nossos stakeholders como um diferencial da instituição e, sendo mais ambiciosos, que sirva de inspiração para que nossos parceiros e a classe contábil do Paraná se engajem nesta corrente do bem, adotando ou intensificando a implementação de práticas de ESG, visando o bem comum.



**Laudelino Jochem**

Presidente do Conselho Regional de Contabilidade - PR

# Apresentação da Comissão

O Conselho Regional de Contabilidade do Paraná - CRCPR apresenta o Plano de Logística Sustentável (PLS) 2022-2023, com foco na eficiência e racionalização do gasto público e no combate a todas as formas de desperdício de recursos naturais e de bens públicos a partir da definição de indicadores, metas, mecanismos de monitoramento e avaliação de resultados.

A Comissão Permanente de Sustentabilidade do CRCPR, instituída pela Portaria n.º 35/2019 e alterada pela Portaria n.º 52/2022, elabora e implanta as práticas de sustentabilidade socioambiental e de racionalização do uso de materiais e serviços, ratificando e normatizando ações, assim, desenvolvendo e administrando o PLS. A Comissão é composta por funcionários de diversos setores, que trazem visões e necessidades diferentes, unindo as áreas do Conselho em prol de um mesmo objetivo: tornar o CRCPR uma entidade cada vez mais sustentável.

O plano de sustentabilidade do Conselho está alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e com o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs (aprovado pela Resolução CFC n.º 1.543/2018) o qual visa "ser reconhecido como uma entidade profissional partícipe no desenvolvimento sustentável do País e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público".

Nesse cenário, o Plano de Logística Sustentável do CRCPR 2022-2023 apresenta resultados positivos a partir de medidas adotadas pelos funcionários e colaboradores do CRCPR.

Dentre essas medidas, destaca-se a redução de indicadores de consumo, tais como: papel, copos plásticos descartáveis, água e energia elétrica.

Importante ressaltar que as medições de 2020 e 2021 foram impactadas pela pandemia da COVID-19, com significativas reduções de consumo em diversos indicadores. Entretanto, com a retomada das atividades presenciais, objetiva-se extrair dos resultados do tempo pandêmico o quanto se pode racionalizar o gasto de insumos e matérias, para utilizar apenas o necessário e evitar desperdícios.

As informações constantes do PLS serão frequentemente atualizadas com base no trabalho de monitoramento e fiscalização de todas as ações sugeridas, permitindo o conhecimento e a inserção de novos indicadores que contribuam na promoção de iniciativas sustentáveis.

Espera-se, assim, que todas as unidades organizacionais do CRCPR conheçam e colaborem com a execução e o aprimoramento deste Plano de Logística Sustentável.

## Etapas para a elaboração do Plano de Logística Sustentável

01

Instituição da  
**COMISSÃO  
GESTORA**

02

Realização do  
**DIAGNÓSTICO** da  
organização

03

Construção dos  
**PLANOS DE  
AÇÃO/MATRIZ DE  
REFERÊNCIA**

04

**APROVAÇÃO E  
PUBLICAÇÃO** do  
Plano de Logística  
Sustentável

05

**EXECUÇÃO** dos  
Planos de Ação

06

**MONITORAMENTO**  
dos Planos de  
Ação e elaboração  
**RELATÓRIO**

07

**REVISÃO** do PLS  
e Publicação da  
nova versão

# O Plano de Logística Sustentável do CRCPR

## Diretrizes

Segundo o art. 4º do Decreto n.º 7.746/2012, que estabelece critérios para a promoção do desenvolvimento nacional sustentável, são diretrizes de sustentabilidade, entre outras:

### Diretrizes de sustentabilidade

- baixo impacto sobre recursos naturais como flora, fauna, ar, solo e água;
- preferência por materiais, tecnologias e matérias-primas de origem local;
- maior eficiência na utilização de recursos naturais como água e energia;
- maior geração de empregos, preferencialmente com mão de obra local;
- maior vida útil e menor custo de manutenção do bem e da obra;
- uso de inovações que reduzam a pressão sobre recursos naturais;
- origem sustentável dos recursos naturais utilizados nos bens, serviços e obras; e
- utilização de produtos florestais madeireiros e não madeireiros originários de manejo florestal sustentável ou de reflorestamento.

## Objetivos

### Geral

Promover o uso racional de recursos naturais na administração do CRCPR, mediante a implementação de práticas que tenham como princípio o desenvolvimento sustentável na execução das atividades institucionais e definição de ações, metas, prazos e mecanismos de monitoramento.

### Específicos

- Revisar e aprimorar os processos de compras e de contratações, com vistas à adoção de especificações para a aquisição de bens, serviços e projetos que contenham critérios de sustentabilidade;
- Promover e melhorar a qualidade de vida dos empregados e colaboradores do CRCPR no ambiente do trabalho;
- Promover a cultura da sustentabilidade e da educação ambiental e sua incorporação às atividades cotidianas desenvolvidas no CRCPR; e
- Gerir eficientemente materiais, energia elétrica, água, esgoto, resíduos e transporte.

## Público Geral

O público do PLS abrange todo o CRCPR e seus usuários internos e externos.

## Justificativa

Alinhar o PLS à visão do Sistema CFC/CRCs, estabelecida no Planejamento Estratégico (Resolução CFC n.º 1.543/18), aos objetivos estratégicos n.ºs 7 (Garantir sustentabilidade orçamentária e financeira do Sistema CFC/CRCs), 13 (Atrair e reter talentos) e 15 (Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs).

### Missão

Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil e zelar pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.

### Visão

Ser reconhecido como uma entidade profissional partícipe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.

### Valores

Ética, excelência, confiabilidade e transparência.

## Responsabilidade

A Comissão Permanente de Sustentabilidade do CRCPR é responsável pela elaboração, monitoramento, avaliação e revisão do PLS.



## Responsabilidade Social

### COMBATE À CORRUPÇÃO



O CRCPR não compactua com quaisquer formas de corrupção nos negócios e busca esse mesmo compromisso na sua cadeia de valor.



A postura ética e transparente é mantida e promovida pela entidade em todos os seus níveis de atividades e relacionamentos de negócios, repudiando e combatendo qualquer forma de ilicitude.



É papel do colaborador, fornecedor ou beneficiário contribuir com um ambiente livre de corrupção. Quaisquer indícios de ações de corrupção devem ser encaminhados à Coodenadoria de Governança, Riscos e Compliance pela ferramenta de comunicação estipulada.



Medidas disciplinares e/ou legais serão tomadas nas situações de descumprimento a essas diretrizes constatadas em todos os níveis da atividade.



A relação de qualquer representante da entidade com o poder público segue os preceitos desta Política e é tratada em norma específica.



### DIREITOS HUMANOS

O CRCPR está comprometido com a promoção e proteção dos direitos humanos e com a liberdade fundamental em todas as relações.



As relações da entidade com as partes interessadas são baseadas em seus valores, atuando de forma ética, transparente e responsável, promovendo a valorização da diversidade, visando combater a discriminação em qualquer de suas formas – por sexo, cor, raça, idioma, etnia, deficiência, orientação sexual, condição financeira, religião, origem nacional ou social, estado civil, opinião política, idade ou qualquer outra característica pessoal – possuindo, inclusive, uma Comissão da Diversidade e Inclusão Profissional para tratar sobre esse tema.

O CRCPR respeita a privacidade e assegura a liberdade de opinião e expressão dos seus colaboradores, beneficiários, fornecedores e de todos os demais envolvidos em suas relações, estabelecendo estruturas internas e procedimentos visando à proteção desses direitos.

O CRCPR tem como premissa básica investir na capacitação profissional e no desenvolvimento de empregados e colaboradores.



## Metodologia

### De elaboração

O PLS foi elaborado em conformidade com o Decreto n.º 7.746/2012 e a Instrução Normativa n.º 10/2012 da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação. Para a elaboração e implantação do PLS, está prevista a utilização de recursos financeiros, humanos, instrumentais, entre outros.



Nesta edição, os planos de ação foram divididos em sete eixos temáticos e agrupados de acordo com os temas propostos pela Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P), programa do Ministério do Meio Ambiente (MMA) cujo objetivo é estimular os órgãos públicos do país a implementarem práticas de sustentabilidade que estão alinhadas com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).



Para a construção dos planos de ação pelas áreas técnicas, foi utilizado formulário padronizado, denominado matriz de referência. O conjunto das matrizes, contendo os planos de ação, busca oferecer uma proposta de mapa de gestão sustentável para a administração do CRCPR.



Para cada objetivo proposto, foi indicada uma área técnica responsável pelo cálculo do indicador e as diversas áreas técnicas envolvidas na realização das ações propostas.

### De implantação

As responsabilidades de implantação do PLS serão estabelecidas para cada uma das práticas de sustentabilidade e de racionalização do uso de materiais e serviços.



O Art. 9º da IN MPOG/SLTI n.º 10/2012 dispõe que, para cada tema de sustentabilidade e

racionalização do uso de materiais e serviços abordado pelo PLS, devem ser criados Planos de Ação com os seguintes tópicos:

- I. objetivo do Plano de Ação;
- II. detalhamento de implementação das ações;
- III. unidades e áreas envolvidas pela implementação de cada ação e respectivos responsáveis;
- IV. metas a serem alcançadas para cada ação; e
- V. cronograma de implantação das ações.

### De avaliação

Os resultados oriundos das ações de sustentabilidade e racionalização de gastos e processos são avaliados pela comissão gestora do PLS.

A partir da implantação das ações definidas no PLS, deverão seus resultados ser publicados no site do CRCPR, apresentando as metas alcançadas.

Ao final de cada ano, deve ser elaborado relatório de acompanhamento do PLS, de forma a evidenciar o desempenho do Conselho, contendo:

- I. consolidação dos resultados alcançados; e
- II. identificação das ações a serem desenvolvidas ou modificadas para o ano subsequente.



# PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE E RACIONALIZAÇÃO DE USO DE MATERIAIS E SERVIÇOS



## MATERIAL DE CONSUMO

A compra sustentável de materiais que são produzidos e descartados da forma adequada, aliada ao consumo consciente, auxilia na redução de uso e consequente produção de lixo desnecessário, assim, impactando positivamente o meio ambiente.



O Plano de Ação para materiais de uso e consumo compreende insumos muito utilizados no âmbito do CRCPR, como: papel, toners de impressão e copos descartáveis.



No contexto da pandemia de COVID-19, com a suspensão das atividades presenciais do CRCPR, houve considerável redução do consumo de copos plásticos descartáveis. A ideia é manter o baixo consumo atual e utilizá-los somente em situações específicas.



### Redução do consumo e da aquisição de copos descartáveis

#### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12** - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.



#### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12.5** - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, da redução, da reciclagem e do reuso.

#### Objetivo

Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de copos descartáveis.

#### Meta

Manter o consumo estável de copos descartáveis

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Consumo de copos de 200ml descartáveis	Quantidade de copos descartáveis de 200ml utilizados	Anual	Todas as unidades

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Realizar campanhas de sensibilização para conscientizar os empregados e colaboradores a reduzirem o consumo de copos descartáveis, substituindo-os pelo uso de canecas ou garrafas do tipo <i>squeeze</i> .	Até dez./2023	Anual	Todas as unidades
Reduzir a aquisição de copos descartáveis em relação à última contratação.	Até dez./2023	Anual	CLC
Monitorar o consumo anual.	Até dez./2023	Anual	CLC
Priorizar o fornecimento de copos descartáveis para eventos presenciais.	Até dez./2023	Anual	CLC
Analisar a substituição de copos plásticos descartáveis por biodegradáveis ou com critérios sustentáveis.	Até dez./2023	Anual	CLC



#### Resultado de sustentabilidade esperado

Redução do consumo e aquisição de copos descartáveis, eficiência do gasto público, consumo consciente, diminuição dos impactos ambientais negativos.



## Redução do consumo de papel

### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12** - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.



### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12.5** - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, da redução, da reciclagem e do reuso.

#### Objetivo

Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo do papel.

#### Meta

Reduzir o consumo médio de resmas de papel A4 em 2% por cento ao ano.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Consumo de papel A4 branco (branqueado).	Quantidade de resmas de papel branco utilizadas	Mensal e anual	Todas as unidades

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Realizar campanhas de sensibilização para conscientizar os empregados e colaboradores a reduzirem o consumo de papel, imprimindo somente o necessário.	Até dez./2023	Anual	Todas as unidades
Monitorar a média de consumo mensal e anual.	Até dez./2023	Mensal e anual	CLC

  
**2019 - 2021**  
 consumo de **406**  
 resmas em média

### Quantidade de resmas consumidas



2019  
**570**



2020  
**294**



2021  
**354**

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Redução do consumo e aquisição de papel, eficiência do gasto público, consumo consciente, diminuição dos impactos ambientais negativos.

## Gerenciamento e monitoramento de impressões

### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12** - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.



### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12.5** - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, da redução, da reciclagem e do reuso.

#### Objetivo

Monitorar o consumo de impressão.

#### Meta

Reduzir o consumo de cartuchos para impressão em 2% ao ano.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Consumo de cartuchos de tonner.	Medir a quantidade de cartuchos consumidos	Anual	TI

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Manter o cadastro do CRCPR no Programa de cartuchos e tonners da empresa HP (HP Planet Partners), que realiza a correta destinação e reciclagem.	Até dez./2023	Anual	TI
Manter vigente um contrato de outsourcing de impressão.	Até dez./2023	Anual	TI
Avaliar a aquisição de software de controle de impressões.	Até dez./2023	Anual	TI
Configurar todas as impressoras para imprimir frente e verso.	Até dez./2023	Anual	TI

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Redução do consumo e aquisição de papel, eficiência do gasto público, consumo consciente, diminuição dos impactos ambientais negativos.

# ENERGIA ELÉTRICA

A escassez de energia e o uso de energia limpa vêm assumindo um papel relevante nas discussões de países, corporações e organizações. A substituição de fontes de energia não renováveis (que causam grandes impactos negativos ao meio ambiente) por renováveis visa equilibrar a produção e o uso da energia com o desenvolvimento sustentável. Assim, é essencial o cuidado com o desperdício da energia elétrica, focando em seu uso consciente e em sua geração de modo sustentável.

O uso racional da energia elétrica é uma das prioridades entre as ações de sustentabilidade do CRCPR. Portanto, alinhado à visão de sustentabilidade, o PLS propõe ações que reduzem o hábito de consumo, priorizam a compra e a manutenção sustentáveis dos produtos elétricos e prima pela aquisição de equipamentos com maior eficiência energética. Além disso, um grande projeto inclui a análise de viabilidade de implantação de captação de energia solar na sede do CRCPR, em Curitiba, que deve ocorrer até o fim de 2023.

## Redução do consumo de energia elétrica

### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12** - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12.2** - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.



#### Objetivo

Reduzir o impacto ambiental e financeiro causado pelo consumo de energia elétrica.

#### Meta

Reduzir o consumo de energia elétrica em 1% ao ano.

#### Prazo

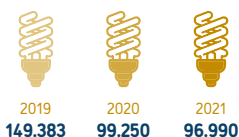
Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Atendimento ao Decreto n.º 10.779/2021	Quantidade de kWh consumidos	Mensal e Anual	Todas as unidades

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Realizar campanhas de conscientização de empregados e colaboradores para a redução do consumo de energia elétrica.	Até dez./2023	Anual	Todas as unidades
Monitorar o consumo de energia elétrica.	Até dez./2023	Mensal e Anual	Todas as unidades
Analisar a viabilidade de utilização de sensores de presença em áreas comuns.	Até dez./2023	Anual	CLC
Substituição de lâmpadas comuns por lâmpadas de LED em todas as unidades.	Até dez./2023	Anual	CLC

### Consumo de energia elétrica (fora de ponta) em kWh



#### Resultado de sustentabilidade esperado

Redução do consumo de energia elétrica, eficiência do gasto público, consumo consciente, diminuição dos impactos ambientais negativos.

## Implantação de captação de energia solar na sede do CRCPR

### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12** - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12.2** - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.



#### Objetivo

Reduzir o impacto ambiental e financeiro causado pelo consumo de energia

#### Meta

Implantar fontes de aproveitamento de energia solar no CRCPR.

**Prazo:** Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Consumo de energia elétrica	Medir o consumo de energia elétrica	Mensal e Anual	Todas as unidades

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Realizar análise de viabilidade de implantação de captação de energia solar no prédio da sede do CRCPR.	Até dez./2023	Semestral	CLC
Contratar empresa para aquisição e instalação de painéis de energia solar fotovoltaica.	Até dez./2023	Semestral	CLC

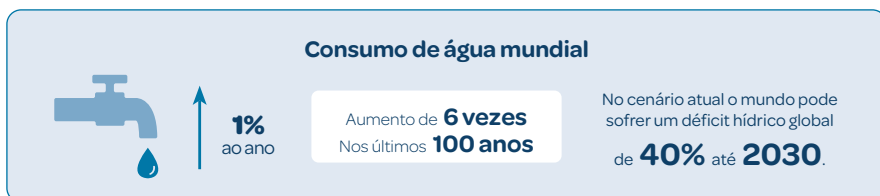
#### Resultado de sustentabilidade esperado

Redução do consumo de energia elétrica, eficiência do gasto público, consumo consciente, diminuição dos impactos ambientais negativos.

# ÁGUA E ESGOTO

A água é um recurso natural essencial para a sobrevivência de todas as espécies que habitam a Terra. O aumento populacional, o desenvolvimento econômico e a mudança nos padrões de consumo trazem um quadro de aumento significativo do uso deste insumo e de sua potencial escassez. Para evitar esse cenário, é necessário economizar, reciclar e investir no uso consciente da água, preservando e conservando este bem.

O Plano de Ação desenvolvido visa adequar os processos e hábitos para a redução da utilização da água no CRCPR, evitando o desperdício, reduzindo os gastos com este item de despesa, bem como, monitorando o consumo.



## Redução do consumo de água e da produção de esgoto

### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS):

**6** - Assegurar a disponibilidade e a gestão sustentável da água e saneamento para todos.

**12** - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

**15** - Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, (...) e deter a perda de biodiversidade

### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS):

**6.4** - Até 2030, aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores e assegurar retiradas sustentáveis e o abastecimento de água doce para enfrentar a escassez de água, e reduzir substancialmente o número de pessoas que sofrem com a escassez de água.

**12.2** - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.

**15.1** - Até 2020, assegurar a conservação, a recuperação e o uso sustentável de ecossistemas terrestres e de água doce interiores e seus serviços, em especial florestas, zonas úmidas, montanhas e terras áridas, em conformidade com as obrigações decorrentes dos acordos internacionais.



#### Objetivo

Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de água.

#### Meta

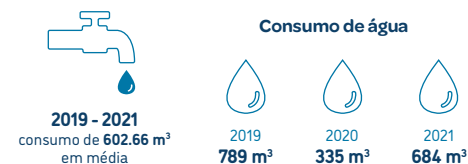
Reduzir em 1% ao ano o volume de água consumida.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Consumo de água e esgoto.	Quantidade de m <sup>3</sup> de água utilizada	Mensal e Anual	Todas as unidades

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Realizar campanhas de conscientização dos empregados e dos colaboradores para o não desperdício da água.	Até dez./2023	Anual	Todas as unidades
Monitorar o consumo de água.	Até dez./2023	Mensal e Anual	Todas as unidades
Monitorar a situação das instalações hidráulicas e propor alterações visando a redução de consumo.	Até dez./2023	Semestral e Anual	CLC
Dar preferência ao uso de descargas e torneiras mais eficientes e econômicas.	Até dez./2023	Semestral e Anual	CLC



#### Resultado de sustentabilidade esperado

Redução do consumo de água e produção de esgoto, eficiência do gasto público, consumo consciente, diminuição dos impactos ambientais negativos.

## COLETA SELETIVA

Coleta seletiva é o processo de separação e recolhimento adequado dos resíduos descartados conforme sua constituição - orgânico, reciclável e rejeito -, possibilitando a identificação de materiais recicláveis e/ou passíveis de retorno a seu ciclo produtivo. O lixo deve ser coletado, tratado e disposto de forma a não poluir ou degradar o meio ambiente, nem gerar impactos sobre a saúde humana. As mudanças possíveis no âmbito dos resíduos sólidos devem ser pensadas sob uma óptica socioambiental que, ao mesmo tempo, minimize os impactos ambientais e busque a mobilização e inclusão social.

O Plano de Ação desenvolvido para o tópico Coleta Seletiva visa desenvolver o processo de coleta seletiva, ou seja, da separação adequada dos resíduos sólidos oriundos das atividades cotidianas do CRCPR, de modo a lhes garantir um descarte ambientalmente correto, inclusive destinando-os à reciclagem sempre que possível.

### Segregação de resíduos sólidos

#### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12** - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

#### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12.5** - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, da redução da reciclagem e do reuso.



#### Objetivo

Segregar os resíduos sólidos.

#### Meta

Segregar os resíduos sólidos orgânicos, indiferenciados e recicláveis do CRCPR.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Destinação adequada de resíduos e rejeitos coletados.	Monitorar o percentual de resíduos sólidos e rejeitos coletados que receberam destinação ambientalmente correta.	Semestral	Todas as unidades

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Incentivar campanhas de instrução para a coleta seletiva.	Até dez./2023	Anual	Zeladoria
Separar os resíduos no CRCPR.	Até dez./2023	Anual	Todas as unidades
Realizar treinamento específico para equipe de limpeza sobre a separação do lixo.	Até dez./2023	Anual	Zeladoria
Continuar com a destinação adequada de resíduos de informática (cartuchos de tinta e tonner e lixo eletrônico).	Até dez./2023	Anual	TI

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Melhorar a segregação e descarte de resíduos sólidos do CRCPR, eficiência do gasto público, consumo consciente, diminuição dos impactos ambientais negativos.

### Reutilização de resíduos sólidos

#### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12** - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

#### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12.5** - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, da redução, da reciclagem e do reuso.



#### Objetivo

Reutilização de materiais gerados nas dependências do CRCPR.

#### Meta

Reutilizar caixas-arquivos utilizadas nas atividades do CRCPR.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Reutilização de materiais.	Relatório de reutilização de caixas-arquivos.	Anual	Todas as unidades

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Dar preferências às caixas-arquivos utilizadas ao solicitar e/ou enviar materiais.	Até dez./2023	Anual	Todas as unidades
Monitorar o quantitativo de caixas-arquivos reutilizadas.	Até dez./2023	Semestral	Todas as unidades
Realizar campanha para reutilização das caixas-arquivos disponibilizadas.	Até dez./2023	Semestral	Todas as unidades

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Redução na produção de resíduos e melhor gerenciamento dos resíduos sólidos do CRCPR, eficiência do gasto público, consumo consciente, diminuição dos impactos ambientais negativos.

## QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO (QVT)

A Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) é o conjunto de ações de uma empresa que envolvem a implantação de melhorias e inovações gerenciais no ambiente de trabalho, de modo a buscar a ética da condição humana, controlando riscos ocupacionais, padrões de relações de trabalho, dinâmica de liderança e carga requerida para cada atividade. São abordados itens como saúde, ecologia, ergonomia, psicologia, sociologia, economia, administração e engenharia, conciliando o bem-estar dos empregados e a produtividade. A QVT envolve um processo amplo e multidimensional e apresenta programas de bem-estar biopsicossocial que envolvem os aspectos físico-corporais, os eventos coletivos e o suporte psicossocial.

O Plano de Ação desenvolvido para o tópico visa promover o bem-estar e a satisfação dos colaboradores com o ambiente organizacional; manter o ambiente saudável e seguro para o desenvolvimento do trabalho e atuar de forma preventiva no que se refere à saúde e à segurança no trabalho com o intuito de evitar doenças ocupacionais; incrementar as ações de apoio a instituições e à sociedade; aumentar a acessibilidade e a inclusão; e desenvolver processo integrado e sistemático de treinamento, desenvolvimento e aperfeiçoamento dos empregados do Conselho em temas relacionados

à qualidade de vida, visando à melhoria no desempenho e engajamento para ações sustentáveis no dia a dia.

Com a declaração de pandemia de Covid-19 emitida pela Organização Mundial de Saúde (OMS) e alinhado às orientações dos Governos federal, estadual e municipal, o CRCPR adotou, também, protocolos de prevenção à doença com enfoque na preservação da saúde dos colaboradores, de forma a reduzir os impactos na execução das atividades institucionais.

### Qualidade de vida no trabalho

#### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

- 3** - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.
- 8** - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos



#### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

- 3.8** - Attingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção do risco financeiro, o acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais seguros, eficazes, de qualidade e a preços acessíveis para todos.
- 8.8** - Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.



#### Objetivo

Contratar empresa especializada em atividades de promoção da qualidade de vida no trabalho.

#### Meta

Promover o bem-estar dos empregados, por meio da prática de atividades de qualidade de vida no trabalho, visando à redução das doenças ocupacionais, absenteísmo e aumento da satisfação profissional.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Pesquisa de satisfação sobre os serviços executados.	Realizar pesquisa de satisfação sobre os serviços executados.	Anual	Todas as unidades

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Manter o contrato de ginastica laboral vigente.	Até dez./2023	Anual	RH
Realizar pesquisa de interesse de novas atividades a implantar.	Até dez/2023	Anual	RH

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Promoção da saúde dos empregados. Melhoria da qualidade de vida e profissional dos empregados.



## Capacitação e treinamento

### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**4** - Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.

**12** - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**4.4** - Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

**12.8** - Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.



#### Objetivo

Desenvolver processo integrado e sistemático de treinamento, desenvolvimento e aperfeiçoamento dos empregados do Conselho, visando à melhoria no desempenho e na produtividade.

#### Meta

Aumentar 10% ao ano a quantidade de ações de qualidade de vida.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Participação dos empregados e dos colaboradores nos programas e/ou ações voltadas para a qualidade de vida no trabalho.	Quantificar os empregados e colaboradores que participam de programas ou ações de qualidade de vida.	Anual	Todas as unidades

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Capacitar os empregados e colaboradores sobre preceitos básicos de sustentabilidade.	Até dez./2023	Anual	Todas as unidades
Produzir e-mail marketing para a divulgação interna das metas, iniciativas e resultados relacionados às ações do PLS, sempre que o documento for atualizado.	Até dez./2023	Anual	Assessoria de Imprensa
Publicar o PLS no site do CRCPR, bem como apresentá-lo com respectivas metas, iniciativas e campanhas para o público externo, em matéria no site do CRCPR.	Até dez./2023	Anual	Assessoria de Imprensa

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Melhoria da qualidade de vida, do desenvolvimento pessoal e profissional dos empregados.

## Segurança e medicina do trabalho

### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**8** - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos

### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**8.8** - Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.

**11.7** - Até 2030, proporcionar o acesso universal a espaços públicos seguros, inclusivos, acessíveis e verdes, em particular para as mulheres e crianças, pessoas idosas e pessoas com deficiência.



#### Objetivo

Manter ambiente saudável e seguro para o desenvolvimento do trabalho do CRCPR por seus empregados e colaboradores.

#### Meta

Manter contrato de prestação de serviço de segurança e medicina do trabalho.

#### Prazo

Até dez./2023

#### Objetivo

Atender às exigências do Ministério do Trabalho (MTb), do Corpo de Bombeiros Militar do Paraná (CBMMPR) e demais legislações pertinentes.

#### Meta

Atender aos normativos de segurança e medicina do trabalho.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Segurança e Medicina do Trabalho.	Manter o contrato vigente.	Anual	Contabilidade, Finanças e RH
	Realização de campanhas.	Campanhas realizadas.	Anual	Todas as unidades
	Atendimento dos normativos de Segurança e Medicina do Trabalho.	Aprovação e cumprimento de Planos e Programas de Segurança e Medicina do Trabalho.	Anual	Contabilidade, Finanças e RH

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Manter contrato de prestação de serviço de segurança e medicina do trabalho.	dez./2023	Anual	RH
Realizar periodicamente os exames de saúde ocupacional.	dez./2023	Anual	RH
Cumprir o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).	dez./2023	Anual	RH
Cumprir o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA).	dez./2023	Anual	RH
Cumprir o Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT).	dez./2023	Anual	RH
Cumprir laudo de Análise Ergonômica do Trabalho (AET).	dez./2023	Anual	RH
Cumprir o Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP).	dez./2023	Anual	RH
Divulgar os programas e realizar campanhas de promoção de medicina e segurança do trabalho.	dez./2023	Anual	RH
Realizar treinamento de Combate a Incêndio.	dez./2023	Anual	Ger. Operacional

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Melhoria no desempenho das atividades pessoais e profissionais dos empregados. Melhoria da qualidade de vida dos empregados.



## Assistência médica (plano de saúde)

### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**3** - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades



### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**3.8** - Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção do risco financeiro, o acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais seguros, eficazes, de qualidade e a preços acessíveis para todos.

#### Objetivo

Promover a saúde e o bem-estar dos empregados e seus dependentes por meio da manutenção do benefício do plano de saúde.

#### Meta

- Manter o contrato de assistência médica vigente.
- Índice de satisfação de 70% com o contrato vigente.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Pesquisa de satisfação sobre os serviços executados.	Média do resultado apurado.	Semestral	Todas as unidades

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Manter o contrato de assistência médica aos empregados e seus dependentes.	dez./2023	Anual	RH
Acompanhar a qualidade e execução dos serviços prestados.	dez./2023	Anual	RH
Acompanhar a manutenção e atualização da rede credenciada.	dez./2023	Anual	RH
Realizar pesquisa sobre a qualidade dos serviços prestados.	dez./2023	Semestral	RH

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Promoção da saúde dos empregados. Melhoria da qualidade de vida e profissional dos empregados.

## Pesquisa de clima organizacional

### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**8** - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos



### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**8.5** - Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.

**8.8** - Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.

#### Objetivo

Avaliar e aprimorar a execução das atividades e das ações da instituição.

#### Meta

Atingir 70% de satisfação dos quesitos da pesquisa de clima organizacional.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Pesquisa de clima organizacional.	Média do resultado apurado.	Anual	RH

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Realizar pesquisa de clima organizacional com os empregados e colaboradores do CRCPR.	dez./2023	Anual	RH

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Melhoria no desempenho das atividades pessoais e profissionais dos empregados. Melhoria da qualidade de vida dos empregados.



## Campanha solidária

### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**1** - Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares



### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**1.5** - Até 2030, construir a resiliência dos pobres e daqueles em situação de vulnerabilidade, e reduzir a exposição e vulnerabilidade desses a eventos extremos relacionados com o clima e outros choques e desastres econômicos, sociais e ambientais.

#### Objetivo

Estimular práticas solidárias de doação de alimentos e roupas, com o objetivo de ajudar pessoas e instituições beneficentes a atenderem seus objetivos de auxílio ao próximo.

#### Meta

Realizar duas campanhas de arrecadação de roupas e alimentos entre os empregados e colaboradores do CRCPR.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Campanha Solidária	Realizar campanhas solidárias.	Anual	Todas as unidades

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Realizar campanha solidária para doação de material escolar, agasalhos, alimentos e brinquedos.	dez.2023	Anual	Todas as unidades
Destinar os materiais arrecadados aos colaboradores carentes e/ou a instituições beneficentes.	dez./2023	Anual	Todas as unidades

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Melhoria no desempenho das atividades pessoais e profissionais dos empregados. Melhoria da qualidade de vida dos empregados.

## Acessibilidade

### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**16** - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.



### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**16.7** - Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.

#### Objetivo

Eliminar barreiras arquitetônicas, urbanísticas, comunicacionais, tecnológicas, pedagógicas e atitudinais aos colaboradores, bem como de acessibilidade à informação e aos serviços prestados pelo CRCPR aos usuários que tenham alguma deficiência.

#### Meta

Realizar ações de inclusão de pessoas com deficiência.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Acessibilidade e inclusão	Quantidade de ações realizadas	dez./2023	Todas as unidades

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Adequação de espaços e assentos para acessibilidade no auditórios e salas de reuniões do CRCPR.	Até dez./2023	Anual	Todas as unidades
Realização de capacitação em Libras com foco no atendimento ao público.	Até dez./2023	Anual	Todas as unidades
Inclusão de braille nos botões dos elevadores.	Até dez./2023	Anual	Todas as unidades
Implantar ferramentas de acessibilidade digital no site do CRCPR.	Até dez./2023	Anual	TI

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Melhoria no desempenho das atividades pessoais e profissionais dos empregados. Melhoria da qualidade de vida dos empregados.



## Respeito ao ser humano e à diversidade - combate à discriminação, assédio moral e sexual e à violência doméstica

### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

- 5** - Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.
- 10** - Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles.



### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

- 5.1** - Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte.
- 5.2** - Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e a exploração sexual e de outros tipos.
- 5.5** - Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.
- 10.2** - Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente de idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.
- 16.1** - Reduzir significativamente todas as formas de violência e a taxa de mortalidade relacionada, em todos os lugares.
- 16.2** - Aacabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura contra crianças.



#### Objetivo

Promover um ambiente de respeito ao ser humano.

#### Meta

Elaborar campanhas.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Campanhas de conscientização.	Quantificar o total de campanhas.	Anual	Assessoria de Imprensa

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Realizar palestras e campanhas de conscientização, importância e respeito ao ser humano.	Até dez./2023	Anual	Assessoria de Imprensa

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Melhoria no desempenho das atividades pessoais e profissionais dos empregados. Melhoria da qualidade de vida dos empregados.

## Realização de campanha de vacinação contra doenças pandêmicas

### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

- 3** - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.
- 8** - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.



### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

- 3.8** - Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção do risco financeiro, o acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais seguros, eficazes, de qualidade e a preços acessíveis para todos.
- 8.8** - Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.



#### Objetivo

Estimular a vacinação contra vírus de doenças pandêmicas.

#### Meta

Monitorar a cobertura vacinal contra vírus de doenças pandêmicas.

#### Prazo

Enquanto perdurar a pandemia.

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Vacinação do corpo funcional.	Total de empregados vacinados.	Anual	Todas as unidades organizacionais

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Realizar campanha de vacinação contra os vírus da covid-19, da influenza e demais doenças pandêmicas.	Enquanto perdurar a pandemia.	Anual	Assessoria de Imprensa

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Promoção da saúde dos empregados. Melhoria da qualidade de vida e profissional dos empregados.



## Prevenção a doenças pandêmicas

### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

- 3** - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.
- 8** - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.



### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

- 3.3** - Até 2030, acabar com as epidemias de Aids, tuberculose, malária e doenças tropicais negligenciadas, e combater a hepatite, doenças transmitidas pela água e outras doenças transmissíveis.
- 3.8** - Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção do risco financeiro, o acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais seguros, eficazes, de qualidade e a preços acessíveis para todos.
- 8.8** - Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.



#### Objetivo

Monitorar a incidência de casos de covid-19, influenza e outras doenças pandêmicas nos empregados e colaboradores.

#### Meta

Elaborar relatório de incidência de casos de covid-19, de influenza e outras doenças pandêmicas entre os empregados e colaboradores do CRCPR.

#### Prazo

Enquanto perdurar a necessidade de cumprimento dos protocolos da OMS, do Ministério da Saúde e do s Governo s Federal e Estadual.

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Incidência de doenças pandêmicas nos empregados e colaboradores do CRCPR.	Quantidade de casos confirmados.	Mensal	Todas as unidades organizacionais

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Realizar campanha de vacinação contra os vírus da covid-19, da influenza e de demais doenças pandêmicas.	Enquanto perdurar a pandemia.	Anual	Todas as unidades organizacionais
Cumprir os protocolos de prevenção à covid-19, à influenza e demais doenças pandêmicas da OMS, do MS e do GPR.	Enquanto perdurar a necessidade de cumprimento dos protocolos da OMS, do Ministério da Saúde e do GPR.	Mensal	Todas as unidades organizacionais

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Promoção da saúde dos empregados. Melhoria da qualidade de vida e profissional dos empregados.

## Promover campanhas de incentivo e de orientação à saúde física, mental e ao bem-estar psicológico

### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

- 3** - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

- 3.4** - Até 2030, reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis, via prevenção e tratamento, e promover a saúde mental e o bem-estar.

#### Objetivo

Incentivar a saúde e o autocuidado.

#### Meta

Realizar mensalmente campanha de promoção de saúde.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Realização de campanhas.	Realizar no mínimo 04(quatro) campanhas ao ano.	Anual	Assessoria de Imprensa

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Realizar campanhas de prevenção (Abril: Azul – Autismo; Junho: Vermelho – Doador de sangue; Outubro: Rosa – Câncer de mama; Novembro: Azul – Câncer de próstata).	Até dez./2023	Anual	Assessoria de Imprensa

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Melhoria da qualidade de vida, do desenvolvimento pessoal e profissional dos empregados.

## COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Algumas das oportunidades mais significativas para a implementação de medidas de defesa ao meio ambiente, por parte dos órgãos públicos, são aquelas realizadas na mudança e reestruturação dos seus processos de contratação, com a inserção de critérios de sustentabilidade em seus editais licitatórios e na busca de produtos e serviços alternativos, que possibilitem a reciclagem e o reaproveitamento.

Com isso, a fim de disseminar a prática de compras públicas sustentáveis no âmbito do Conselho Regional de Contabilidade do Paraná, propõe-se a adoção de manuais para cumprimento de parâmetros de sustentabilidade ambiental na fabricação ou comercialização de produtos ou na prestação de serviços.

### Campanhas de sensibilização, comunicação e capacitação em compras e contratações sustentáveis

#### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12** - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

#### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

**12.7** - Promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais.



#### Objetivo

Fornecer subsídios para que os empregados possam incluir com segurança critérios de sustentabilidade nas contratações do CRCPR.

#### Meta

Capacitar todos empregados e colaboradores.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Capacitação de empregados em licitações e contratos.	Quantificar os empregados capacitados.	Anual	Todas as unidades organizacionais

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Capacitar os empregados e colaboradores em compras e contratações sustentáveis.	Até dez./2023	Anual	CLC
Capacitar os empregados e colaboradores na nova Lei de Licitações e Contratos – Lei n.º 14.133/2021 e legislações correlatas.	Até dez./2023	Anual	CLC
Adotar o Guia Prático de Licitações Sustentáveis do STJ.	Até dez./2023	Anual	CLC

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Diminuição do impacto ambiental. Eficiência do gasto – redução de custos e insumos.



## DESLOCAMENTO DE PESSOAL

Aperfeiçoar o deslocamento de pessoal é essencial para a estratégia sustentável da entidade, visto que a queima de combustível fóssil realizada pelos automóveis é responsável por grande parte da poluição atmosférica urbana. Por isso, deve-se incentivar o uso frequente de meios de locomoção alternativos e mais sustentáveis, além de se reduzir a quantidade de viagens, a fim de abrandar o impacto negativo do transporte para o meio ambiente.

Partindo do princípio de que um gasto financeiro mais elevado tende a indicar um maior número de viagens, o Plano visa otimizar esses indicadores, quantificando as despesas relacionadas ao uso dos veículos à disposição do CRCPR, enfatizando a necessidade de uma manutenção adequada e sustentável da frota de automóveis. Ademais, é estimulado que, sempre que possível, sejam realizadas reuniões remotas por videoconferência, a fim de diminuir a utilização de veículos automotores.

### Reduzir o gasto financeiro com o deslocamento de pessoal, promovendo viagens ambientalmente sustentáveis e eficientes

#### Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

- 11** - Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.
- 13** - Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.



#### Meta do Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

- 11.6** - Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo *per capita* das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, à gestão de resíduos municipais e outros.
- 13.3** - Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.



#### Objetivo

Reduzir a emissão de poluentes com deslocamento de pessoal.

#### Meta

Promover o uso mais racional e eficiente da frota de veículos.

#### Prazo

Até dez./2023

Indicador	Nome	Descrição	Apuração	Unidade Envolvida
	Veículos para transporte de funcionários.	Quantificar a despesa com manutenção e uso de veículos.	Mensal e Anual	Todas as unidades organizacionais

Ações	Prazo	Apuração	Unidade responsável
Incentivar o uso de ferramentas de reuniões online (videoconferência).	Até dez./2023	Anual	Desenvolvimento Profissional
Promover rotinas de manutenção preventiva de veículos.	Até dez./2023	Anual	Fiscalização e Diretoria

#### Resultado de sustentabilidade esperado

Eficiência do gasto público. Diminuição das emissões de carbono na atmosfera e dos impactos ambientais negativos.

## ANEXO I - INVENTÁRIO DE MATERIAIS DO ALMOXARIFADO DO CRCPR

Código	Descrição	Qtde Atual	Unid. Medida	Preço Unitário (R\$)	Vlr. Estoque (R\$)	Item Sustentável	Pode ser Substituído por Item Sustentável	Cód CATMAT	Descrição do Item
<b>Grupo: 1.1.4.1.01.001 - Materiais de Expediente</b>									
001	Alfinete para mapa	1	Caixa	2,06	2,06	não	Sim		
005	Apagador para quadro branco	2	Unidade	4,63	9,27	não	Sim	45829	Apagador de quadro branco com suporte de marcadores preto. Especificações: depósito externo para dois marcadores. Base em feltro. Dimensões: 14,5 x 5,5 x 3 cm - material em plástico preto
006	Apontador de ferro	11	Unidade	2,54	27,94	não	Sim	303016	Apontador para lápis. Material: metal, prateado com um furo
007	Caixa de PVC para Arquivo Morto	617	Unidade	4,65	2.871,80	sim	Não	459412	Caixa de PVC, para arquivo morto, cor azul. Dimensões: 250 x 130 x 350 mm
009	Barbante	4	Rolo	8,95	35,80	não	Não	435053	Barbante grosso, fio 4/8, acabamento cru, cor branco. Rolo de 200G
010	Bateria 9V	34	Unidade	6,62	225,09	não	Sim	21881	Bateria, tensão 9V, capacidade 250mAh, recarregável
012	Bloco de Recados Pequeno	4	Unidade	4,29	17,16	sim	Sim		
015	Bobina de papel para calculadora	9	Rolo	1,35	12,16	não	Sim	363968	Bobina de papel para calculadora, 1 via, 57mm x 30m
016	Borracha	7	Unidade	1,55	10,88	não	Sim	244441	Borracha apagadora. Escrita escolar, com cinta plástica. Tamanho: 42mm (altura) x 21mm (largura) x 11mm (espessura)
020	Caneta marca-texto Amarela	57	Unidade	2,23	126,89	não	Sim	339197	Caneta para marcar texto amarela, não recarregável, traço 4mm, fluorescente, ponta chanfrada. REFERÊNCIA: Pilot, Helios, Carbex, Radex ou melhor qualidade